

参加費 **253,000**円(うち消費税23,000円) <資料代、交流会費、合宿費を含む/会場までの交通費は各自負担>

- お申込
- 1 下記申込書に必要事項をご記入の上、事務局までFAXにてご送付ください。
 - 2 参加申込書到着後、開催の1カ月前より請求書、会場案内図をご送付いたします。
 - 3 期間中にキャンセルされた場合、ご返金はいたしません。あらかじめご了承ください。

お問い合わせ 大阪中小企業投資育成株式会社 セミナー事務局
〒530-6128 大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階
TEL 06-6459-1700 FAX 06-6459-1703

FAX 06-6459-1703 (番号違いにご注意ください)

後継者交流コース「新輪会2024」参加申込書

会社名	(カナ)	
所在地	〒	
受講者名	所属・役職名	(カナ) 氏名
	e-mail (必須)	生年月日 年 月 日 (歳)
	アレルギー等でお召し上がりになれない食材がございましたらご記入ください。	
連絡担当者 (ご請求送付先)	所属・役職名	(カナ) 氏名
	TEL FAX	e-mail

参加申込書の情報は本セミナー講師機関および参加者全員と共有いたします。
本セミナー以外の目的および参加者同士の交流以外の目的で利用することはありません。
受講者のメールアドレスは必ずお書きください。(受講者への連絡はすべてメールにて行います)

投資育成®ビジネススクール

社長の實力は、仕事力2割に人間力8割と言われています。

名社長は、仕事力はもちろんのこと人間力にも優れています。
そんな社長から見れば、若い後継者には人間力がまだ十分に備わっておらず、頼りなく見えることは当たり前です。

そこに焦点をあてられても、後継者にはとまどいしか生まれません。

投資育成では、それが後継者共通の悩みや戸惑いであることに、後継者が気づき、勇気を持っていただくための、
「教育」より「相互啓発」に重点をおいた、
後継者同士の啓発交流プログラムをご提供しています。

「お互いに切磋琢磨しながら、

20年後も気を許して語りあえる仲間づくり」を目的として、
毎回、自身の弱点に気付いていただくための**「勉強会」**と、
メンバー同士の腹を割った情報交換を目指す**「交流会」**とを組み合わせ、
全く新しいタイプの後継者教育・啓発交流の「場」としてしています。
地域・業種を越えた後継者達が集まった過去の参加者の傾向を踏まえ、
15年目を迎える今回は、
多くの後継者が直面する**「後継者の心構え」**に焦点を当ててまいります。

後継者交流コース 新輪会2024

しんわかい

対象 **社長後継者** **大阪投資育成の投資先企業限定**

期間 **2024年9月～2025年2月** (全6回中、合宿1回)
(毎回 **勉強会** 13:00～17:00 **交流会** 17:30～20:00)

1	9月6日(金)	「後継社長力」	加賀 隼人 氏 (ストロングポイント㈱)
2	10月11日(金)	「絶対達成」	桑原 賢一 氏 (㈱アタックス・セールス・アソシエイツ)
3	11月14日(木)～15日(金) (1泊2日)	「福井合宿～福井県の優良企業を訪ねて～」*	
4	12月6日(金)	「チームビルディング」	木村 祥一郎 氏 (木村石鹸工業㈱)
5	1月17日(金)	「労務課題」	福田 秀樹 氏 (福田式賃金管理事務所)
6	2月14日(金)	「交渉力」	小森 康充 氏 (小森コンサルティングオフィス)

*企業訪問は、参加者の業種によっては、見学できない場合がありますので、あらかじめご了承ください。

定員 20名程度

場所 勉強会場 投資育成®セミナールーム (福井合宿を除く)
[大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階]
交流会場 勉強会場の周辺で設定 (*社会情勢により中止する場合があります)

事務局 大阪中小企業投資育成株式会社 セミナー事務局
〒530-6128 大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階
TEL 06-6459-1700 FAX 06-6459-1703

社長後継者のための
啓発・交流会

講師紹介

下記の日程・講師・内容は、都合により変更になる場合がございます。あらかじめご了承ください。

2024年 9月6日(金) 後継社長力

事業承継を
成功させるための
正しい順序

加賀 隼人氏
ストロングポイント株式会社
代表取締役



2024年 10月11日(金) 絶対達成

目標を
絶対達成する
マネジメント

桑原 賢一氏
株式会社アタックス・
セールス・アソシエイツ
取締役副社長



2024年 11月14日(木)~15日(金) 福井合宿 1泊2日

福井県の
優良企業を
訪ねて



オカモト鐵工株式会社 (福井県福井市)
株式会社ナカテック (福井県坂井市)

JR「福井」駅に12:30集合、翌夕解散する合宿研修です。新輪会メンバーの会社を訪問します。各社では、「経営者の心得」「事業承継体験談」についてもお話しいただき、単なる座学ではない、生々しい空気の中で、同じ立場の後継者同士で、じっくりと考えていただきます。

2024年 12月6日(金) チームビルディング

良好な人間関係の
構築

木村 祥一郎氏
木村石鹼工業株式会社
代表取締役社長



同志社大学在学中の95年、映画サークル仲間とIT企業を起業。副社長として東京と京都を往来し、インターネット検索エンジン開発やウェブサイト制作などを手がけた。2013年家業に入り、16年代表取締役社長に就任。石鹼を現代的にデザインしたハウスケアブランドを展開している。今回はご自身の経験談を交えて、「チームビルディング」の重要性、ポイントについてお話しいただきます。

2025年 1月17日(金) 労務課題

後継者が
知っておくべき
労務課題

福田 秀樹氏
福田式賃金管理事務所
所長



「儲かる会社づくり」を人事面から指導する気鋭の人事給与コンサルタント。2000年開業、長期デフレ不況下の中堅・中小企業の人事給与と問題の解決に奔走、現場重視の指導を展開し、切れば血の出るケーススタディーを豊富にこなし、具体的・実践的な指導には、クライアントから高い評価と信頼が寄せられます。日本の給与コンサルタントの第一人者です。

2025年 2月14日(金) 交渉力

後継者が
身につけるべき
交渉術

小森 康充氏
小森コンサルティング
オフィス 代表



投資育成「管理職塾」常任講師。P&G時代には、常にトップ営業マンとしての実績を上げ、アジアパシフィック最優秀マネージャーにもなる。その後、日本ロレアル、COACHジャパンなど、実力主義の外資系企業で20年間の営業キャリア・人材育成キャリアを積む。後継者の身につけるべき「交渉術」について解説いただきます。

デロイト・トーマツグループに入社後、製造・建設・サービス企業等300社に対して、経営計画策定、経営戦略策定・営業戦略支援・人事制度構築、人材育成構築などのコンサルティングに従事。2014年ストロングポイント(株)を創業。人事・組織コンサルティング・新規事業開発コンサルティング・幹部育成・若手後継者向け研修などサービスを展開している。今回は、新人後継社長の疑問にすべてお答えいただきます。

最低でも営業目標を達成させるマネジメント手法「予材管理」を定着させるスペシャリストとして、営業のみならず経営全般の課題に広く対応しており、多くの企業から外部専門家として知見を求められている。目標を絶対達成させるための後継者自らが燃える姿勢について解説いただきます。

過去の受講生の声



A社
合宿では、訪問企業の経営者から、直接、お考えを聴けたうえに質疑応答の機会もあって大変勉強になった。座学では得られない学びがありました。



B社
合宿をきっかけに、訪問企業とビジネス交流の機会を得ることができ、大変有意義でした。



C社
登壇された講師は圧倒的な存在感でスピーチ力も素晴らしかった。緊張感を持って受講ができ、大変勉強になった。



基本的なスケジュール

(福井合宿については別途ご案内します)

イントロダクション

投資育成会社
からのお知らせ

13:00 13:10

3分間 スピーチ大会

テーマは毎回
変わります

14:00

勉強会

内容は毎回
変わります

20:00 17:30

交流会

会場は毎回
変わります

反省会

希望者のみ